

高雄市政府教育局 109 年度校安約僱人員甄選簡章

一、依據：

- (一) 教育部國民及學前教育署推動高級中等學校學務創新人力要點
- (二) 行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法及相關規定
- (三) 公務人員任用法及相關規定
- (四) 高雄市政府所屬各機關學校約聘僱人員員額控管及考核原則

二、甄選名額、工作時間、僱用期間、工作內容及待遇：

- (一) 名額：正取 23 員、備取 3 員。
- (二) 工作時間：每天工作 8 小時；若協助辦理學校相關活動或支援上級單位指派之任務，則視學校勤務情況辦理補休。(輪值學校校安中心排表留守，值勤費支領比照該校軍訓人員辦理)
- (三) 僱用期間：
自市府核定之日起為任職基準日至 110 年 8 月 31 日止。(須依 109 年工作考核情形，賡續辦理僱用至 110 年 8 月 31 日止；本案校安約僱人員係相對控管學校軍訓教官職缺進用，該校職缺若經相關上級權責單位核定軍訓教官遞補，原約僱人員應即停止僱用，不得以任何理由要求留用或救助)。
- (四) 工作內容：
 - 1、工作範圍及主要職掌：
 - (1) 負責校安中心輪值(須維持 24 小時待命及獨立值勤之工作能力)。
 - (2) 協助學生上、放學交通導護工作及交通安全業務。
 - (3) 配合警方實施春風專案及校外聯合巡查等工作(含夜間聯合巡查)。
 - (4) 賃居、寄宿、工讀學生等輔導、訪視工作。
 - (5) 校園內、外(含教職員工生)緊急事件處理。
 - (6) 校安事件處置、通報、急救(視狀況)、陪同送醫及協助警詢等。
 - (7) 校園安全防護與危機處理等相關事宜。
 - (8) 防制學生藥物濫用專案。
 - (9) 其他交辦事項(學校賦予之其他工作項目以不影響前項工作為原則)
- (五) 待遇：薪資待遇以月酬標準 250 薪點(現行薪點折合率為 124.7 元，計算金額為 31,175 元)，不含勞保、健保及勞工退休金等個人負擔金額。

三、辦公地點：本約僱人員工作以執行校安業務為主，執勤辦公地點於相關校安工作任務所達之校內、外場所。

四、進用對象及標準：

- (一) 高級中等以上學校畢業，並具有與擬任工作性質相當之訓練三個月以上(相關學務工作專業訓練)或曾任學生事務、校園安全工作二年以上之經驗者，可依「先用後訓」原則，但應自進用之日起至次年八月三十一日

前，取得教育部學務(含校安)培訓合格證書。

(二) 進用人員經書面審查通過後依口試及校安通報電腦線上實作結果擇優錄用。

五、報名時間：自即日起至 109 年 9 月 11 日止(請以掛號郵件寄達【郵戳為憑】)或於公告截止日下午 17 時前親送本局校園安全事務室。

六、報名方式：

(一) 請檢附下列文件：

- 1、值班同意書、切結書。(簽名加蓋私章)
- 2、曾任學生事務、校園安全工作二年以上工作經驗(或三個月以上學務工作專業訓練)證明文件。
- 3、三個月內(109 年 8 月 1 日起)申請核發之警察刑事紀錄證明書。(第 11 項請勾選全部期間，繳交正本 1 份)
- 4、填寫報名表(需黏貼相片)、繳交身份證、最高學歷畢業證書、輔導諮商相關研習證明或獎狀(無者免繳)、志工證明(無者免繳)、輔導諮商教育相關工作經歷(無者免繳)等影本資料各一式 5 份依序裝訂成冊；另請於口試當天檢附 2 個月內勞動部會商衛生福利部認可之勞工體格與健康檢查醫療機構(<https://hrpts.osha.gov.tw/asshp/hrpml055.aspx>)或各縣市政府衛生局所屬衛生所一般體格檢查合格報告正本供本局查驗；未檢附者不得參加口試。

(二) 報名表暨相關證件郵寄至：83001 高雄市鳳山區光復路二段 132 號 3 樓「高雄市政府教育局校園安全事務室」收，封面標題書明「應徵校安人員」；連絡電話(07) 7995678#3125~3130、連絡人：麻教官。

(三) 證件書表檢附不齊備者，不予受理報名、不退件，亦不另行通知。

(四) 書面審查合格名單預於 109 年 9 月 21 日前公告登載本局網頁請自行上網查閱，合格者方能參加 109 年 9 月 26 日甄選口試。

七、甄試方式與程序：

(一) 第一階段：

1、甄試方式：書面資料審查(20%)。

2、報名期限截止前：繳交報名表、身份證、畢業證書、輔導諮商相關研習證明或獎狀(無者免繳)、志工證明(無者免繳)、輔導諮商教育相關工作經歷(無者免繳)等影本資料各 5 份依序裝訂成冊，及值班同意書、切結書、曾任學生事務、校園安全工作二年以上工作經驗(或三個月以上學務工作專業訓練)證明文件、三個月內(109 年 8 月 1 日起)申請核發之警察刑事紀錄證明書(第 11 項請勾選全部期間，繳交正本 1 份)，經本局審查符合資格人員方能參加第二階段甄試口試。

(二) 第二階段：

1、甄試方式：口試（60%）。

2、甄試時間：

(1)口試於109年9月26日(週六)上午9時舉行，參加第二階段甄試人員請依本局書面審查後公告之面試時間至高雄市立中正高級工業職業學校會議室(誠樸樓5樓)完成報到，超過報到時間者，不予參加口試，亦不予錄取。

(2)報到時請攜帶身分證並檢附2個月內勞動部會商衛生福利部認可之勞工體格與健康檢查醫療機構(<https://hrpts.osha.gov.tw/asshp/hrpm1055.aspx>)或各縣市政府衛生局所屬衛生所一般體格檢查合格報告正本(體格檢查報告於口試當天查驗，未檢附者不得參加口試)。

(三) 第三階段：

1、甄試方式：校安通報系統線上實作（20%）。

2、甄試時間：

(1)校安通報系統線上測驗於109年9月26日(週六)中午12:30時舉行。

參加第三階段甄試人員請12:25前至高雄市立中正高級工業職業學校電腦教室完成報到(誠樸樓5樓)，並實施校安通報系統線上實作測驗說明，超過報到時間者，不予參加甄試，該測驗項目採零分計算。

(2)校安通報系統線上實作，採電腦機上測驗，測驗範圍依教育部校園安全及災害事件通報作業要點之通報事件類別實施測驗。

八、錄取儲備人員注意事項：

(一)應徵人員於第二階段口試成績未達70分者(不含書面審查分數)，不予錄取。

(二)備取人員依總成績依序列冊候用。

(三)本案錄取名單俟市府核定後再予通知並張貼本局電子公告系統供查閱，未錄取者不另行通知。

九、指揮監督：

本案校安約僱人員應依學校契約書之規定，於僱用期間應接受學校及其上級機關工作上之指派調遣，並遵守相關規定，如因工作不力、不適任或違背有關規定得隨時解僱，校安約僱人員如因特別事故須於僱用期滿前先行離職時，應於一個月前提出申請並經同意後始得離職。

十、附則：

(一) 公務人員任用法第26條(節錄)

各機關長官對於配偶及三親等以內血親、姻親，不得在本機關任用，或任用為直接隸屬機關之長官。對於本機關各級主管長官之配偶及三親等以內血親、姻親，在其主管單位中應迴避任用。應迴避人員，在各該長官接任以前任用者，不受前項之限制。

(二) 公務人員任用法第 28 條(節錄)

有下列情事之一者，不得任用為公務人員：

- 一、未具或喪失中華民國國籍。
- 二、具中華民國國籍兼具外國國籍。但其他法律另有規定者，不在此限。
- 三、動員戡亂時期終止後，曾犯內亂罪、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 四、曾服公務有貪污行為，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 五、犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告者，不在此限。
- 六、曾受免除職務懲戒處分。
- 七、依法停止任用。
- 八、褫奪公權尚未復權。
- 九、經原住民族特種考試及格，而未具或喪失原住民身分。但具有其他考試及格資格者，得以該考試及格資格任用之。
- 十、受監護或輔助宣告，尚未撤銷。

公務人員於任用後，有前項第一款至第九款情事之一者，應予免職；有第十款情事者，應依規定辦理退休或資遣。任用後發現其於任用時有前項各款情事之一者，應撤銷任用。

前項撤銷任用人員，其任職期間之職務行為，不失其效力；業已依規定支付之俸給及其他給付，不予追還。但經依第一項第二款情事撤銷任用者，應予追還。

(三) 臺灣地區與大陸地區人民關係條例第 21 條第 1 項(前段)

大陸地區人民經許可進入臺灣地區者，除法律另有規定外，非在臺灣地區設有戶籍滿十年，不得登記為公職候選人、擔任公教或公營事業機關（構）人員及組織政黨。

(四) 教育人員任用條例第 31 條規定(節錄)

具有下列情事之一者，不得為教育人員；其已任用者，應報請主管教育行政機關核准後，予以解聘或免職：

- 一、曾犯內亂、外患罪，經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 二、曾服公務，因貪污瀆職經有罪判決確定或通緝有案尚未結案。
- 三、曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
- 四、依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅。
- 五、褫奪公權尚未復權。
- 六、受監護或輔助宣告尚未撤銷。
- 七、經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。

- 八、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
- 九、經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，且情節重大。
- 十、知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十一、偽造、變造或湮滅他人所犯校園毒品危害事件之證據，經有關機關查證屬實。
- 十二、體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
- 十三、行為違反相關法令，經有關機關查證屬實。

教育人員有前項第十三款規定之情事，除情節重大者及教師應依教師法第十四條規定辦理外，其餘經議決解聘或免職者，應併審酌案件情節，議決一年至四年不得聘任為教育人員，並報主管教育行政機關核定。

本條例中華民國一百零三年一月三日修正之條文施行前，因行為不檢有損師道，經有關機關查證屬實而解聘或免職之教育人員，除屬性侵害行為；性騷擾、性霸凌行為、行為違反相關法令，且情節重大；體罰或霸凌學生造成其身心嚴重侵害者外，於解聘或免職生效日起算逾四年者，得聘任為教育人員。

- (五) 本案僱用期間結束後，依契約規定予以解僱，且離職或退職時不得再要求資遣費、退職金等其他津貼。
- (六) 甄選過程如有補充或調整事項或如因天然災害或其他不可抗拒之因素，致原訂甄選作業日程需作變更時，於高雄市教育局網頁公告，不另個別通知。

高雄市政府教育局 109 年校安約僱人員甄選報名表

姓 名				出 生 年 月 日			請貼最近 3 個月 內 2 吋正面半身 脫帽照片 1 張
英 文 姓 名 (姓 氏 在 前)				性 別			
通 訊 處							
e - m a i l				身 份 證 字 號			
連 絡 電 話			行 動 電 話 號 碼				
學 歷	1.畢業學校（並請填明系科組別）：						
專 長 證 照	類 別		登 記 機 關		登 記 日 期		證 書 字 號
工 作 經 歷	曾 服 務 單 位	職 稱	起 迄 年 月	曾 服 務 單 位	職 稱	起 迄 年 月	
核 依 據 ， 務 必 填 寫 ）	我們想更瞭解您（此份資料將作為書面審 是否有意願擔任本府教育局防制藥物濫用認輔志工？ <input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 ※曾任本局校安約僱人員者，請填寫「執行校安七大工作範圍之精進作為」；若非是類 人員，請填寫將「如何執行校安七大工作範圍」。						
應徵者簽章：				填表日期 年 月 日			
證 件 審 查	繳驗證件：※請依序排列（請裝訂一式 5 份） <input type="checkbox"/> 1.報名表 <input type="checkbox"/> 2.國民身分證（正反面請印 同面、A4 紙勿裁剪） <input type="checkbox"/> 3.學歷證件 <input type="checkbox"/> 4.諮商輔導相關研習證明或獎狀（無者免繳） <input type="checkbox"/> 5.輔 導、諮商、教育、醫療、法律、觀護相關工作經歷證明：繳交離職證明或服務證明（無 者免繳） <input type="checkbox"/> 6.教育部校安儲訓專責人員合格證書（無者免繳）						
<input type="checkbox"/> 資格符合				<input type="checkbox"/> 資格不符合		初 審 人 員 核 章	

校安約僱人員值勤同意書

本人_____參加高雄市政府教育局 109 學
年校安約僱人員甄選，若經錄取後於任職期
間，同意輪值校安中心 24 小時值勤；值勤應
支領之值勤費及補休方式，比照任職單位之軍
訓人員辦理，不得異議。

立書人：

簽章

中 華 民 國

年

月

日

切 結 書

本人_____申請參加高雄市政府教育局
109 學年校安約僱人員甄選，保證檢附各項資
料均屬實，如有竄改或造假等不當情事，願負
一切法律責任並註銷錄取資格。

立書人：

簽章

中 華 民 國

年

月

日